

## POLITIKA

### Skladnosti z FSC zahtevami pravic delavcev in konvencijami ILO

#### 1.ČLEN

##### DELO OTROK

Organizacija ne uporablja otroškega dela.

Organizacija ne zaposluje delavcev mlajših od 15 let ali pod najnižjo starostjo, kot je določena z nacionalnimi ali lokalnimi zakoni ali predpisi, kar je večje, kot je navedeno spodaj.

V državah, kjer nacionalni zakoni ali drugi predpisi dopuščajo zaposlovanje oseb, starih od 13 do 15 let, le ti lahko opravljajo le lahka dela. Zaposlovanje ne sme posegati v izobraževanje ali škodovati njihovemu zdravju ali razvoju. Še posebej, če za otroke veljajo zakoni o obveznem izobraževanju, lahko delajo le izven šolskega časa med običajnim dnevnim delovnim časom.

Nihče, mlajši od 18 let, ne sme biti zaposlen na nevarnem ali težkem delovnem mestu, razen za namen usposabljanja v skladu z odobrenimi nacionalnimi zakoni in predpisi.

Organizacija prepoveduje najhujše oblike otroškega dela.

#### 2.ČLEN

##### PRISILNO DELO

Organizacija je odpravila vse oblike prisilnega in obveznega dela.

Zaposlitev je prostovoljna in temelji na medsebojnem soglasju, brez grožnje s kaznijo.

Ni dokazov o kakršni koli praksi, ki bi nakazovala prisilno ali obvezno delo, vključno z, vendar ne omejeno na naslednje: fizično in spolno nasilje, obvezniško delo, zadrževanje plač / vključno s

plačilom delovnih pristojbin in / ali plačilo varščine za začetek zaposlitve, omejitvijo gibljivosti/gibanja, hramba potnih listov in osebnih dokumentov, grožnje z naznanitvijo oblastem.

### 3. ČLEN

#### DISKRIMINACIJA PRI ZAPOSLOVANJU IN DELU

Organizacija zagotovi, da pri zaposlovanju in delu ni diskriminacije.

Zaposlitvene in poklicne prakse so nediskriminatorne.

### 4. ČLEN

#### SVOBODA ZDRUŽEVANJA IN PRAVICA DO KOLEKTIVNIH POGAJANJ

Organizacija spoštuje svobodo združevanja in dejansko pravico do kolektivnih pogajanj.

Delavci lahko ustanovijo ali se pridružijo delavskim organizacijam po lastni izbiri.

Organizacija spoštuje popolno svobodo delavskih organizacij, da pripravijo svoje ustave in pravila.

Organizacija spoštuje pravice delavcev, da se ukvarjajo s pravnimi dejavnostmi, ki so povezane z ustanavljanjem, združevanjem ali pomočjo delavcem ali da se vzdrži enakih dejavnosti, in da ne bo diskriminirala ali kaznovala delavcev za uveljavljanje teh pravic.

Organizacija se, v dobri veri in po najboljših močeh, za doseg kolektivne pogodbe pogaja z zakonito ustanovljenimi organizacijami delavcev in / ali ustrezno izvoljenimi predstavniki.

Kolektivne pogodbe se izvajajo tam, kjer obstajajo.

# IZJAVA

V skladu s konvencijami Mednarodne organizacije za delo (ILO) in skladnostjo z zahtevami FSC FM standarda, podjetje Slovenski državni gozdovi d.o.o. spoštuje vse pravice delavcev in ne dovoljuje nobene oblike diskriminacije proti osebi ali skupini oseb zaradi nacionalnega ali socialnega izvora, jezika, vere, narodnosti, invalidnosti, rase, barve, spola, spolne identitete, spolne usmerjenosti, starosti, socialnega statusa, pripadnosti narodnim manjšinam, političnih ali drugih prepričanj, finančnega stanja, članstva v sindikatu ali drugega združenja in izobraževanja.

Sinja Gorica, 19.09.2024

**Slovenski državni gozdovi, d.o.o.**

mag. Marko Matjašič  
glavni direktor



Digitalno podpisal  
MARKO MATJAŠIČ  
Datum: 2024.09.19  
07:54:39 +02'00'

dr. Aleš Kadunc  
direktor

**ALEŠ KADUNC** Digitalno podpisal ALEŠ KADUNC  
Datum: 2024.09.18 23:05:43 +02'00'