



Slovenski Državni Gozdovi

IZJAVA O NEFINANČNEM POSLOVANJU SKUPINE SLOVENSKI DRŽAVNI GOZDOVI ZA LETO 2022

Slovenski državni gozdovi, d. o. o.

Rožna ulica 39, 1330 Kočevje

Matična številka: 7035845000

ID za DDV: SI75204878

Vpis v sodni register: SRG 2016/11251, Okrožno sodišče v Ljubljani, 17. 3. 2016

mag. Marko Matjašič,
glavni direktor

dr. Aleš Kadunc,
direktor

junij, 2023

KAZALO

Trajnostno poročanje	3
Izjava o nefinančnem poslovanju	3
Opis poslovnega modela in politik skupine SiDG	3
Okolje.....	5
Odgovornost do naravnega okolja	5
Socialne in kadrovske zadeve ter spoštovanje človekovih pravic	9
Boj Proti korupciji in podkupovanju	11
Upravljanje s tveganji	11

TRAJNOSTNO POROČANJE

IZJAVA O NEFINANČNEM POSLOVANJU

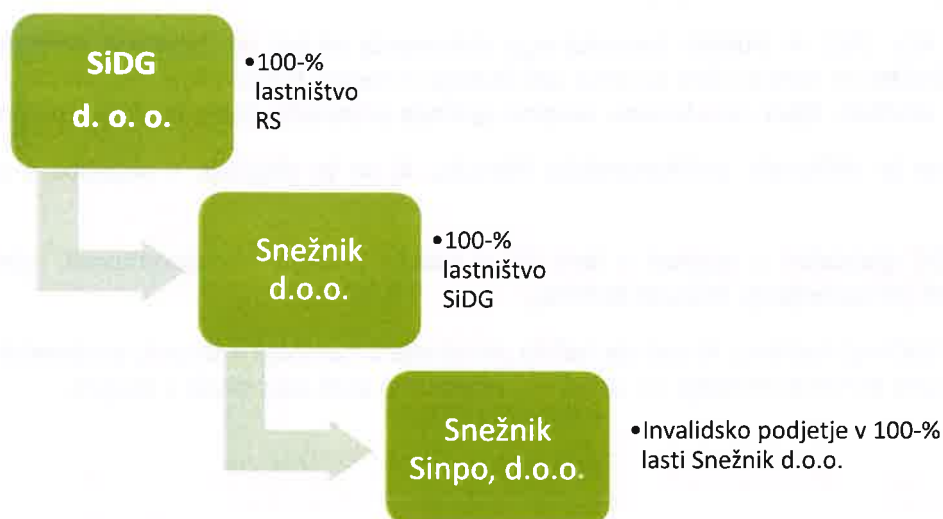
Družba Slovenski državni gozdovi, d. o. o. (v nadaljevanju SiDG) podaja v skladu z določili dvanajstega odstavka 56. člena ZGD-1 in 70.c člena ZGD-1 Izjavo o nefinančnem poslovanju skupine SiDG.

OPIS POSLOVNEGA MODELA IN POLITIK SKUPINE SiDG

Skupino SiDG sestavljajo obvladujoča družba SiDG in odvisna družba Snežnik, d. o. o., ki je v 100-% lasti družbe SiDG, ter odvisna družba Snežnik Sinpo, d. o. o., v kateri ima Snežnik d. o. o. 100-% lastniški delež.

Družba Slovenski državni gozdovi, d. o. o., je v 100-% lasti Republike Slovenije. Primarna dejavnost družbe je gospodarjenje z državnimi gozdovi, ki pomeni upravljanje, razpolaganje z gozdnimi površinami in pridobivanje gozdov. Družba izvaja gojitvena in varstvena dela, vzdrževalna in gradbena dela na gozdni infrastrukturi ter številne druge aktivnosti, ki zagotavljajo krepitev socialnih in ekoloških funkcij gozdov.

Osnovna dejavnost Snežnika je lesna predelava (proizvodnja žaganega lesa, masivnih lepljenih plošč in biomase, razrez hlodovine, lepljenje in brušenje lesa ...). Snežnik Sinpo zaposluje delavce z zmanjšano delovno sposobnostjo. Tudi osnovna dejavnost te družbe je lesna predelava (proizvodnja decimiranih elementov, palet, skobljanje elementov, vzdrževanje opreme in objektov, čiščenje objektov in ostale storitve za Snežnik).



Skupina SiDG pri poslovanju prispeva k nizkoogljičnemu krožnemu gospodarstvu, trajnostno upravlja z naravnimi viri ter skrbi za razvoj širše skupnosti.

Gozdarstvo in predelava lesa, ki dodajata vrednost slovenskemu obnovljivemu viru, zajemata panoge, ki ustvarjajo zelena delovna mesta. S trajnostnim in sonaravnim gospodarjenjem z gozdovi, vlaganji v gozdove in prodajo lesa domačim lesnim predelovalcem skupina prispeva k ohranjanju in ustvarjanju

novih zelenih delovnih mest v Sloveniji. Trajnostni vidik poslovanja skupine je podrobneje predstavljen v Letnem poročilu skupine Slovenski državni gozdovi 2022, v poglavju Trajnostni razvoj.

Cilji gospodarjenja z državnimi gozdovi, ki jih določa 7. člen zakona o gospodarjenju z gozdovi v lasti Republike Slovenije (ZGGLRS) in jim skupina SiDG pri svojem poslovanju sledi so:

1. Ob upoštevanju načel trajnostnega, večnamenskega in sonaravnega gospodarjenja z državnimi gozdovi dosegati čim višji donos in kakovost gozdnih lesnih sortimentov.
2. Prispevati k vzpostavitvi in razvoju gozdno-lesnih verig, promociji lesa in lesnih proizvodov ter oblikovanju zelenih delovnih mest.
3. Dolgoročno povečevati površino državnih gozdov.
4. Prispevati k doseganju ciljev razvoja podeželja, zlasti ohranjanja kmetij in podeželja v gorskem in hribovitem svetu z omejenimi možnostmi gospodarjenja.
5. Prispevati k doseganju ciljev ohranjanja narave, zlasti k doseganju ciljev območij Natura 2000 in zavarovanih območij.
6. Na področju gozdov, gozdarstva in lesarstva omogočati usposabljanje strokovnega osebja ter podpirati izobraževanje in znanstveno-raziskovalno delo.
7. Izvajati prodajo lesa na panju v minimalnem obsegu.

Skupina deluje v skladu z zakonodajo, Aktom o ustanovitvi družbe SiDG, d. o. o., Aktom o ustanovitvi družbe z omejeno odgovornostjo Snežnik podjetje za proizvodnjo in storitve, d. o. o., Aktom o ustanovitvi družbe Snežnik Sinpo, Proizvodnja, storitve in trgovina, d. o. o. ter drugimi internimi akti. Za skupino je za obdobje od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 veljal Kodeks korporativnega upravljanja družb s kapitalsko naložbo države (Kodeks), ki ga je sprejel Slovenski državni holding, d. d. (SDH). Kodeks je dostopen na spletni strani SDH <http://www.sdh.si>. Dne 14. 9. 2017 je družba SiDG sprejela Etični kodeks – načela obnašanja in ravnanja v družbi Slovenski državni gozdovi, d. o. o., ki zavezuje organe in zaposlene v skupini SiDG. Upravljanje je v letu 2022 potekalo v skladu z določili ZGD-1 in v okvirih zgoraj navedenih kodeksov. Odstopanja od spoštovanja določb Kodeksa korporativnega upravljanja družb s kapitalsko naložbo države so podrobneje navedena v Letnem poročilu skupine Slovenski državni gozdovi 2022, v poglavju Izjava o upravljanju družbe.

Skupina v letu 2022 ni izdelala samostojnega dokumenta ali kot del poslovne strategije pripravila strategijo družbe za vzpostavitev oziroma vzdrževanje in razvoj korporativne integritete v družbi SiDG in odvisnih družbah. Kljub navedenemu skupina spoštuje priporočila dobre korporativne prakse SDH.

Poslovodstvo je oblikovalo protikorupcijsko klavzulo, ki se jo vključuje v pogodbe s pogodbenimi partnerji.

Družba SiDG gospodari z gozdovi v lasti RS v skladu z načeli transparentnosti, učinkovitosti in odgovornosti pri upravljanju državne lastnine.

Na podlagi Etičnega kodeksa, ki vsebuje načela obnašanja in ravnanja v skupini, poslovodstvo vseh treh družb v skupini preverja ravnanja oz. skladnost poslovanja vseh zaposlenih v skupini.

OKOLJE

ODGOVORNOST DO NARAVNEGA OKOLJA

Poslovanje skupine SiDG temelji na načelih trajnostnega, mnogonamenskega in sonaravnega gospodarjenja z gozdovi, skupina sledi tradiciji slovenskega gozdarstva in v celoti upošteva gozdnogospodarske in gozdnogojitvene načrte Zavoda za gozdove Slovenije (ZGS).

Pri gospodarjenju z gozdovi skupino usmerjajo tri temeljna načela:

- S trajnostnim gospodarjenjem ohranjamo gozdove za naslednje rodove in zagotavljamo stabilnost donosov iz gozda. To dosegamo z upoštevanjem gozda kot ekosistema z vsemi komponentami.
- S sonaravnim gospodarjenjem preko posnemanja naravnih procesov v razvoju gozdnih ekosistemov usmerjamo razvoj gozdov, ohranjamo biotsko raznovrstnost ter s tem krepimo gozdne ekosisteme.
- Z večnamenskim gospodarjenjem z gozdovi zagotavljamo, da gozd ni le vir surovine, temveč ima različne funkcije – poleg proizvodnih tudi ekološke in socialne.

Pri gospodarjenju skupina hkrati upošteva vse tri skupine funkcij gozdov:

- ekološke: varovanje gozdnih zemljišč in sestojev, hidrološka, funkcija ohranjanja biotske raznovrstnosti ter klimatska funkcija;
- socialne: zaščitna funkcija – varovanje objektov, rekreacijska, turistična, poučna, raziskovalna, higiensko – zdravstvena funkcija, funkcija varovanja naravnih vrednot, funkcija varovanja kulturne dediščine, obrambna ter estetska funkcija;
- proizvodne: lesnoproizvodna funkcija, funkcija pridobivanje drugih gozdnih dobrin ter lovnogospodarska funkcija.

VEČNAMENSKO GOSPODARJENJE Z GOZDOVI

KAZALNIK	2022	2021
Povečanje površine v državnih gozdov, ki so FSC in PEFC certificirani (v ha)	1.412	1.652
Povečanje površine varovalnih gozdov (v ha)	299	426
Povečanje površin gozdov s posebnim namenom (v ha)	601	401

V skupini SiDG se zavedamo pomena gozdnih ekosistemov, zato ekonomsko uspešnost poslovanja in s tem intenzivnost gospodarjenja z gozdom vseskozi usklajujemo z neproizvodnimi cilji trajnostnega upravljanja državnih gozdov.

Pri gospodarjenju z gozdovi upoštevamo vse veljavne pravne podlage, od Nacionalnega gozdnega programa, ZGGLRS, Zakona o gozdovih, Pravilnika o varstvu gozdov do gozdnogospodarskih načrtov gozdnogospodarskih območij, gozdnogospodarskih načrtov gozdnogospodarskih enot ter gozdnogojitvenih načrtov.

Že naš krovni Zakon o gozdovih opredeljuje sonaravno in večnamensko gospodarjenje z gozdovi. Sočasnega uresničevanja vseh funkcij na vseh površinah ni mogoče vedno zagotoviti, zato se je v praksi izoblikoval dvonivojski pristop varovanja naravnega okolja pri gospodarjenju z gozdovi, ki ga uresničujemo tudi v družbi SiDG:

- Na območjih, kjer ekološke funkcije ne izstopajo: izvajamo splošne usmeritve in ukrepe za realizacijo proizvodnih ciljev. Gospodarjenje z gozdovi hkrati omogoča optimalno delovanje gozdnih ekosistemov in uresničuje vse ostale funkcije. To vključuje tudi izvajanje dodatnih ukrepov za gospodarjenje s funkcijo ohranjanja biotske raznovrstnosti, habitatnih tipov, ekološko pomembnih območij in posebnih varstvenih območij (Natura 2000). Usmeritve so dodatno predstavljene v naravovarstvenih smernicah za posamezno GGE.
- Na območjih, kjer so ekološke funkcije izrazito poudarjene: prepuščamo razvoj gozdnih ekosistemov naravi. Tu je varovanje naravnega okolja bistveno bolj poudarjeno in nadrejeno proizvodni funkciji gozdov ter ekonomskim ciljem gospodarjenja z gozdovi. Tak pristop je uveljavljen v gozdovih z omejenim ukrepanjem (varovalnih gozdovih), še izraziteje pa je uveljavljen v gozdovih brez ukrepanja, torej v rezervatih in v ekocelicah brez ukrepanja.

Ohranjamo mrežo gozdnih rezervatov. V državnih gozdovih je 6.081 hektarjev gozdnih rezervatov, v katerih zavestno in načrtno ne izvajamo pridobivanja lesa. To so gozdovi, ki so popolnoma izključeni iz gospodarjenja. V državnih gozdovih je 4.024 hektarjev gozdov, ki so izločeni kot ekocelice brez ukrepanja. V ekocelicah brez ukrepanja sečnja ni dovoljenja in so prepuščene naravnemu razvoju. S tem ohranjamo in negujemo biotope, ki so pomembni za ohranjanje ter razvoj ogroženih vrst.

V varovalnih gozdovih je gospodarjenje z gozdovi usmerjeno v krepitev varovalne funkcije. V varovalnih gozdovih je intenziteta možnega poseka nizka. V državnih gozdovih je 19.046 hektarjev varovalnih gozdov.

Družba SiDG z nakupi v skladu z zakonskimi obvezami in strategijo družbe povečuje državno lastništvo gozdov s posebnim namenom in varovalnih gozdov.

Podatki o površini gozdnih rezervatov, površini ekocelic in površini Natura 2000 območij ter podatki o površini varovalnih gozdov so povzeti iz delovnega gradiva za sestavo osnutkov GNN GGO, ki so jih pripravili na ZGS (december 2021).

OHRANJANJE NARAVE S POUDARKOM NA UKREPIH V OBMOČJIH NATURA 2000

Pri upravljanju državnih gozdov upoštevamo vse omejitve in zahteve za gospodarjenje v varovanih območjih po predpisih s področja ohranjanja narave in varstva kulturne dediščine. Največji doprinos predstavlja prilagojeno gospodarjenje z državnimi gozdovi, s katerim skrbimo predvsem za neproizvodne funkcije. Z upoštevanjem vseh smernic Zavoda RS za varstvo narave pri gospodarjenju z gozdovi ter ob izvajanju konkretnih gozdnogojitvenih in varstvenih ukrepov ohranjamo ekološko pomembna območja ter posamezne redke in ogrožene gozdne biotope in klasifikacijske vrste.

Slovenija ima med vsemi članicami EU največji delež zavarovanih območij Natura 2000 ter drugi največji biodiverzitetni indeks. 71 % državnih gozdov leži v omrežju Natura 2000. Na območjih Natura 2000 izvajamo ukrepe, s katerimi prispevamo k doseganju ciljev, določenih v Programu upravljanja območij Natura 2000 za obdobje 2015-2020/22. Prav učinkovito upravljanje z gozdnim prostorom ima velik vpliv na ohranjanje ugodnega stanja ogroženih vrst, njihovih habitatov in habitatnih tipov. Poudariti moramo, da z gozdnogojitvenimi in varstvenimi ukrepi, ki so izvedeni v skladu s predpisanimi ukrepi iz gozdnogospodarskih načrtov ter v skladu z naravovarstvenimi smernicami, hkrati močno prispevamo tudi k izboljšanju stanja Natura 2000 gozdnih habitatnih tipov in vrst.

Pomemben del prihodkov od prodanih gozdnih lesnih sortimentov se nameni v proračunski sklad - Gozdni sklad, s katerim upravlja ministrstvo, pristojno za gozdarstvo. S sredstvi so financirani tudi številni ukrepi in aktivnosti v območju Natura 2000 v zasebnih gozdovih.

Skupina SiDG s prostoživečimi živalskimi vrstami ne upravlja. Vendar so izvedena gojitvena in varstvena dela, predvsem pa biomeliorativna dela namenjena tudi izboljšanju življenjskega okolja prosto živečih živali ter zagotavljanju ugodnejših razmer za prosto živeče vrste. Vsako leto sadimo tudi plodonosne in medonosne drevesne vrste. Z izvedenimi varstvenimi deli pa po drugi strani blažimo pritiske rastlinojede divjadi na državne gozdove. Tako prispevamo k trajnostnem gospodarjenju z gozdovi.

SPodbujanJE EKoloŠKIH FUNKCIJ GOZDOV

Skupina SiDG sredstva namenja tudi izvajanju projektov za lokalno spodbujanje ekoloških funkcij gozda in izboljšanje stanja ogroženosti vrst na obočjih Natura 2000. Na različnih območjih po Sloveniji so bile izvedene sledeče aktivnosti: vzdrževanje gnezdilnic, ureditev večjega vodnega vira, osnivanje pasišč v gozdu, vzdrževanje grmišč in obrežij, vzdrževanje travinj, ohranjanje biotopov, vzdrževanje vodnih virov in kalov, sadnja plodonosnega drevja (usklajeno z odločbami o potrebnih gojitvenih delih) in ostala biomeliorativna dela.

V letu 2022 je skupina SiDG skupaj z Zavodom RS za varstvo narave, Direkcijo RS za vode, ZGS, občino Poljane in Razvojnim centrom Murska Sobota pristopila k projektu Natura Mura. Namen projekta je obnovitev in izboljšanje mokrotnih habitatov ob reki Muri na območju Nature 2000. Skupina SiDG je odgovorna za izvedbo obnove avtohtonih poplavnih gozdov na lokacijah, ki jih porašča neavtohtono rastlinstvo, in izvedbo ukrepov spodbujanja naravnega pomlajevanja avtohtonih drevesnih vrst. Skupina SiDG sodeluje tudi pri aktivnostih odkupa gozdnih zemljišč.

OKOLJSKI CERTIFIKATI

Vsi državni gozdovi so certificirani po dveh svetovno vodilnih certifikacijskih shemah FSC® (Forest Stewardship Council®) in PEFC (Programme for the Endorsement of Forest Certification). Certifikacijski shemi s številnimi mehanizmi skrbita, da se gozdne površine ohranjajo in krepi biotska pestrost gozdov. S tem skupina SiDG dokazuje, da z gozdovi gospodari celostno, sonaravno, večnamensko, trajnostno in na visoki kakovostni ravni.

Državni gozdovi so FSC FM/CoC certifikat pridobili leta 2007 s strani certifikacijskega organa Soil Association, PEFC FM pa leta 2017 z vstopom v skupinsko shemo Kmetijsko gozdarske zbornice Slovenije. Certifikacijski organ letno izvaja redne zunanje kontrole, ki jih skupina vsako leto uspešno opravi. Poleg lastne certifikacije gozdov je skupina SiDG tudi nosilec štirih FSC CoC in ene PEFC CoC certifikatov skupinskih shem. Skupina SiDG je vez med certifikacijskim organom in podjetji ter jim nudi strokovno pomoč.

Certifikata sta posebej pomembna za slovensko lesnopredelovalno industrijo, ki jo z dolgoročnimi prodajnimi pogodbami usmerjeno podpira skupina SiDG. Iz naših certificiranih gozdnih lesnih sortimentov izdelujejo polizdelke in izdelke, ki so lahko v nadaljevanju potrjeni po obeh certifikacijskih shemah. Proizvodi domače gozdne lesne industrije na evropskem in tudi svetovnem trgu nastopajo enakovredno s konkurenco. Certificirana surovina in proizvodi vedno bolj pridobivajo na pomenu.

ZDRUŽENJE EUSTAFOR

Skupina je polnopravni član združenja EUSTAFOR (The European State Forest Association). Združenje EUSTAFOR je mednarodna, nevladna, neprofitna organizacija, ki je bila ustanovljena leta 2006 in združuje 36 državnih gozdarskih podjetij iz 25 držav EU.

PROMOCIJA LESA IN LESNIH PROIZVODOV

Skupina SIDG sodeluje v dveh Strateško razvojno-inovacijskih partnerstvih: v SRIP Krožno gospodarstvo (Fokusno področje Biomasa in alternativne surovine) in v SRIP Pametne stavbe in dom z lesno verigo (Fokusno področje Les in lesna veriga). S sodelovanjem podpiramo razvojne aktivnosti pri prehodu v krožno gospodarstvo in pri razvoju novih produktov in tehnologij predelave lesa (npr. biorafinerije).

Pomemben del promocije lesa in lesnih proizvodov izvajamo preko objav na družbenih omrežjih, kjer ima skupina SiDG zaradi aktivnega pristopa preko 23.000 sledilcev. Mesečno predstavljamo poslovne partnerje in različne vrste predelave lesa. Les in lesne izdelke pa promoviramo tudi prek sponzorstev raznih projektov.

POSPEŠEVANJE PREDELAVE LESA Z VIDIKA ZMANJŠEVANJA EMISIJ TOPLOGREDNIH PLINOV

Trajnostno gospodarjenje z gozdovi in čim večja predelava lesa v lesne izdelke na ozemlju Slovenije pozitivno vpliva na nacionalno doseganje mednarodnih okoljskih zavez. Ena izmed njih je vezana na zmanjševanje emisij toplogrednih plinov. Na področju gozdarstva skupina SiDG uresničuje cilje iz gozdnogospodarskih načrtov ter nacionalnega gozdnega programa. Vloga skupine SiDG pri doseganju okoljskih ciljev na področju zmanjševanja emisij toplogrednih plinov je tako mnogotera. Ker skupina SiDG večino lesa proda neposredno (npr. preko dolgoročnih pogodb) lesnopredelovalnim podjetjem v Sloveniji, na ta način prispeva k letnemu povečevanju zaloga ogljika v lesnih proizvodih (Harvested wood products – HWP), s tem pozitivno vpliva na nacionalne obračune emisij in ponorov toplogrednih plinov. Z upoštevanjem načela prodaje lesa lesni industriji, ki les predela v izdelke s čim višjo dodano vrednostjo, skupina SiDG proaktivno pripomore k čim večjemu skladiščenju ogljika v lesnih proizvodih, v primeru prodaje lesa kupcem za energetske namene, pa pripomore k zmanjševanju emisij iz fosilnih goriv (substitucijski učinek). Dodatno skupina SiDG zaradi težnje po čim krajših transportnih razdaljah pripomore k zmanjševanju emisij toplogrednih plinov v prometu.

Glavna okoljska tveganja in njihovo obvladovanje

Pri delovanju skupine nastajajo odpadki, ki se ločeno zbirajo in oddajajo pogodbenim prevzemnikom. Ker so prepoznane možnosti nevarnih dogodkov, se izvaja presoja pomembnosti okoljskih vidikov in izvede ocena tveganj. Na delovanje skupine imajo močan vpliv tudi naravne ujme (vetrolom, žledolom,...) in škoda zaradi premnožitve populacij podlubnikov, ki povzročajo škodo v gozdovih.

Okoljska tveganja skupina obvladuje:

- z upoštevanjem okoljske zakonodaje in internih aktov vezanih na to področje,
- gospodarjenje v skladu z FSC in PEFC standardi, ki dajeta izjemno velik poudarek na ekoloških vidkih gospodarjenja z gozdovi,
- z izvajanjem notranjih in zunanjih presoj (v skupini Snežnik tudi ISO 9001:2015),
- z izvajanjem sanitarne sečnje v predpisanih rokih,
- s periodičnim pregledom opreme,
- z upoštevanjem predpisov za ravnanje z odpadki in izvajanjem nadzora,
- z ozaveščanjem zaposlenih o ravnanju z odpadki,
- z izdelavo požarnega reda.

SOCIALNE IN KADROVSKE ZADEVE TER SPOŠTOVANJE ČLOVEKOVIH PRAVIC

Temelj delovanja pri delu z zaposlenimi sta spoštovanje delovnopravne zakonodaje in skrb za varnost in zdravje pri delu ter za primerno delovno okolje. Pri delu ne sledimo le ekonomskim učinkom poslovanja, ampak delujemo v skladu z najvišjimi etičnimi in moralnimi vrednotami ter upoštevamo strokovne standarde delovanja. Zaposlujeemo v skladu s cilji skupine, z namenom zagotavljanja podpore poslovanju in razvoju. Osredotočamo se na zaposlovanje ustreznega kadra, razvoj zaposlenih, skrb za zdravo delovno okolje in vzpodbujanje napredka, ob tem pa želimo uspešnim posameznikom zagotoviti ustrezno napredovanje in nagrajevanje. Prav tako zavzetim zaposlenim omogočamo karierni razvoj in pridobitev ustrezne stopnje izobrazbe z izobraževanjem ob delu.

Skupina zasleduje sodobno delovno miselnost in sposobnost prilagajanja procesov razmeram na trgu. Z doseganjem zastavljenih ciljev zagotavlja pričakovan trajni razvoj in uspešnost. Skupna na letnem nivoju skrbno načrtuje potreben kader.

Ker sta znanje in odličnost ključni vrednoti, zaposlenim omogočamo izobraževanje in razvoj. Zaposlenim omogočamo stalno izobraževanje ter izpopolnjevanje in usposabljanje v oblikah, kot so tečaji, seminarji, strokovna srečanja. Izobraževanje se izvaja glede na potrebe delovnega procesa in se prilagaja delovnim mestom, izraženemu interesu zaposlenih ter razvoju poslovnih procesov. Zaposleni tako redno poglobljajo svoje strokovno znanje in se seznanjajo z novostmi.

Ker želimo prek lojalnih in zavzetih zaposlenih graditi ugled skupine SiDG in uresničevati svojo vizijo ter družbeno odgovornost, upoštevamo načela, ki so zapisana v Etičnem kodeksu, s katerim se zavezujeemo k vestnemu in poštenemu ravnanju, ob upoštevanju enakosti brez diskriminacij in negativnih komunikacij. S tem skrbimo za dobre partnerske odnose, ki lahko doprinesejo pozitivne rezultate na področju strokovnosti in podjetnosti.

Z odprto in spoštljivo komunikacijo gradimo dobre medsebojne odnose, ki se odražajo tudi na področju sodelovanja s predstavniki delavcev. Pri ključnih odločitvah z odprtim in korektnim odnosom sodelujemo z reprezentativnim sindikatom in svetom delavcev na sejah in skupnih posvetovanjih.

Z Etičnim kodeksom se zavezujeemo k spoštovanju človekovih pravic v celotnem poslovnem procesu ter k izogibanju in preprečevanju možnih negativnih vplivov na človekove pravice. Zagotavljamo delovno okolje, v katerem noben delavec ne sme biti izpostavljen spolnemu in drugemu nadlegovanju ali trpinčenju, verbalnemu, neverbalnemu in fizičnemu, s strani delodajalca, predpostavljenih ali sodelavcev.

Skupina SiDG ne podpira neposredne ali posredne diskriminacije ter si prizadeva za zagotavljanje enake obravnave, ne glede na spol, veroizpoved, narodnost in podobno. V skupini spoštujemo zasebnost ter varujemo osebne podatke, do katerih dostopamo, in jih ne razkrivamo nepooblaščenim osebam.

Glavna kadrovska tveganja skupine so tveganja povezana z varnostjo in zdravjem pri delu.

Tveganje varnosti in zdravja vseh zaposlenih skupina obvladuje z:

- izvajanjem strokovnih nalog na področju VZD v skladu z zahtevami Zakona o varnosti in zdravju pri delu,
- izvajanjem ukrepov v skladu z Izjavo o varnosti z oceno tveganja,
- izvajanjem pregledov delovne opreme in pripomočkov za delo,
- delo s sodobnimi gozdarskimi stroji,
- uvajanjem sodobnih tehnologij za delo v gozdovih,
- izdanimi navodili za delo in rednim usposabljanjem zaposlenih,
- rednimi in izrednimi preventivnimi zdravstvenimi pregledi.

Zaposlenim, ki delajo na terenu, zagotavljamo preventivno cepljenje proti klopnemu meningoencefalitisu. V skupini izvajamo promocijo zdravja in ukrepe za varovanje zdravja na delovnih mestih.

Kazalnike uspešnosti na kadrovskem področju poročamo na četrletni in letni ravni, pri čemer se osredotočamo na več različnih področij. Tako spremljamo število zaposlenih in ga prek načrtov obvladujemo, spremljamo odsotnost zaposlenih zaradi bolniškega staleža in vključenost zaposlenih v letne razgovore. Z občasnim merjenjem organizacijske klime pridobivamo podatke o zadovoljstvu zaposlenih pri delu, hkrati pa so pridobljeni rezultati podlaga za nadaljnja izboljšanja.

Varnost in zdravje pri delu

Poslovodstvo vseh treh družb v skupini je s podpisom izjave o varnosti, sprejete na osnovi 17. člena Zakona o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD), ki temelji na oceni tveganja, sprejelo v oceni tveganja predlagani program za zmanjševanje nevarnosti in škodljivosti na najmanjšo možno mero in za izpolnitev zahtev predpisov o varnosti in zdravju pri delu. Vodstvo in zaposleni se, ob zavedanju odgovornosti, zavezujemo k stalnemu izboljševanju sistema vodenja varnosti in zdravja pri delu ter posledično k izboljšanju delovnega okolja. Poseben poudarek je na posvetovanju s predstavniki delavcev in na skupnem sodelovanju. Vsak vodja s svojim zgledom in skrbjo za varnost zaposlenih prispeva k dvigu varnostne kulture zaposlenih in zmanjševanju nevarnosti pri delu.

Posebno pozornost posvečamo preventivnemu ravnanju in ozaveščanju zaposlenih glede varnega dela. Zaposlene pred nastopom dela usposobimo in seznanimo z nevarnostmi in ukrepi za varno delo s predpisano varovalno in delovno opremo ter periodično preverjamo usposobljenosti za varno delo. Stremimo k nenehnemu izboljševanju varnosti in zdravja pri delu, zato si ves čas prizadevamo zmanjševati raven tveganja, ki je posledica izvajanja delovnih procesov. Izvajamo tudi promocijo zdravja na delovnem mestu.

Spremljamo tudi tveganja za nastanek nezgod in zdravstvenih okvar. V letu 2022 se je v družbi SiDG zgodilo 17 nezgod pri delu, ki so imele za posledico bolniški stalež, v družbi Snežnik 8 in v družbi Sinpo 2.

BOJ PROTI KORUPCIJI IN PODKUPOVANJU

V okviru Etičnega kodeksa je opredeljeno, da imajo dajanje in sprejemanje poslovnih daril in izrazov gostoljubja oziroma pogostitev (v nadaljevanju: darila) pomembno vlogo pri vzpostavljanju in vzdrževanju poslovnih odnosov. Dajanje in sprejemanje daril je sprejemljivo, če so darila primerna in ne ustvarjajo vtisa nepoštenih poslovnih ravnanj prejemnika. Še pomembneje je, da takšna dejanja ne ustvarjajo obvez (ali le vtisa o obvezah) na strani prejemnika ali njegove družbe.

Povsem nesprejemljiva in hkrati protizakonita pa so kakršnakoli koruptivna dejanja. Podkupovanje je dejanje, pri katerem nekdo obljubi, ponudi, plača, pričakuje ali vzame plačilo ali drugo korist s ciljem pridobitve posla, sklenitve posla pod ugodnejšimi pogoji, opustitve dolžnega nadzora nad izvajanjem pogodbenih obveznosti ali za drugo ravnanje ali opustitev. Za podkupovanje šteje tudi, če kot naročnik storitve, pogajalec, podpisnik ali odgovorni nosilec izvedbe od pogodbene stranke zahtevamo ali sprejmemo plačilo ali druge koristi.

Skupina obvladuje tovrstna tveganja:

- s promoviranjem Etičnega kodeksa, ki je objavljen na intranetu družbe SiDG,
- s protikorupcijsko klavzulo v pogodbah.

UPRAVLJANJE S TVEGANJI

V skupini SiDG pristop k obvladovanju tveganj uravnoveša potrebo po obvladovanju tveganj z ugotavljanjem priložnosti za izboljšanje uspešnosti s skrbnim sprejemanjem posameznih tveganj. Zavedamo se, da imamo kot podjetje v 100 % lasti Republike Slovenije, ki upravlja z enim od najpomembnejših državnih premoženj, posebno vlogo pri zagotavljanju razvoja gozdarskega sektorja kot tudi zagona ponovnega razvoja lesno predelovalnega sektorja v državi.

Namen našega pristopa k upravljanju tveganj podjetja (ERM) je znižanje vpliva materializacije identificiranih tveganj na sprejemljivo raven in s tem zagotavljanje varnega, zanesljivega in stroškovno učinkovitega izvajanja dejavnosti skupine.

Upravljanje tveganj je podporna funkcija vsem delom skupine, ki usmerja potrebno pozornost v zgodnje prepoznavanje tveganj kot tudi morebitnih priložnosti, ki se pojavijo ob materializaciji posameznega tveganja.

Odgovornost za upravljanje tveganj v skupini je porazdeljena praktično na vse nivoje z vzpostavljenim sistemom treh obrambnih linij na eni strani ter na drugi strani uporabo centralne funkcije upravljanja s tveganji in posameznih specializiranih funkcij, kot so npr. zdravje in varnost pri delu, informacijska varnost, ter upravljanje zavarovanj.

Uvedeni sistem ERM na nivoju skupine, ki je prilagojen dejavnosti in kompleksnosti družbe, zagotavlja standardiziran pristop k identifikaciji, oceni, evidentiranju in poročanju o pomembnih tveganjih in se kontinuirno razvija glede na identificirane potrebe družbe. Osrednjo vlogo pri navedenem pristopu predstavljajo poslovodstva družbe in skupine SiDG. V posamezni družbi so, ob zagotovljeni podpori funkcije upravljanja tveganj, na operativnem nivoju za upravljanje tveganj odgovorni vodje posameznih organizacijskih enot. Analiza možnih vzrokov oz. virov tveganja s pripadajočo oceno izpostavljenosti posamezne družbe v skupini v primeru materializacije posameznega tveganja, identifikacija potrebnih

novih kontrol in ustreznosti trenutnih kontrol ter njihove učinkovitosti se v skupini izvaja v sodelovanju med posamezno poslovno organizacijsko enoto, oddelkom zadolženim za izvajanje internih kontrol na področju gozdarstva, funkcijo upravljanja tveganj in notranjim revizorjem. Celoten postopek ocene tveganja se izvaja z uporabo primernih metodologij ob upoštevanju zrelosti področja upravljanja tveganj in kulture podjetja v skupini. Tveganja identificiramo in ocenjujemo s strateškega vidika (od zgoraj navzdol) in iz operativnega okolja (od spodaj navzgor), s ciljem zagotoviti kar najširše in najboljše poenoteno razumevanje identificiranih tveganj in izpostavljenosti tveganjem.

Tveganja, katerim je skupina izpostavljena pri svojem poslovanju, se sproti proaktivno identificirajo in vsaj enkrat letno formalno ocenijo z vidika verjetnosti in potencialnega vpliva na poslovanje družbe v skupini kot tudi z vidika ustreznosti vzpostavljenih ukrepov za obvladovanje posameznega tveganja.

Tveganja obvladujemo formalno in proaktivno s praktičnim pristopom, ki temelji na logični in intuitivni analizi podatkov in informacij, zbranih ob letnih revizijah Registra tveganj družbe ali na osnovi dodatno prejetih informacij in zaznav sprememb v poslovnem okolju skupine med letom. Koordinirano usklajevanje procesov ERM vključuje identifikacijo in oceno tveganja, spremljanje tveganj, poročanje in neodvisno preverjanje stanja notranjih kontrol, preiskave in poročanje o incidentih ter predloge ustreznih ukrepov.

V okviru sistema obrambnih linij je v skupini kot tretja obrambna linija od leta 2018 dalje vzpostavljena Notranja revizija. Sprva je te naloge opravljal zunanji izvajalec, od leta 2020 dalje pa je v obvladujoči družbi SiDG redno zaposlen notranji revizor. Notranja revizija kot aktivni člen sistema notranjih kontrol pomaga dosegati postavljene cilje s spodbujanjem premišljenega, urejenega načina vrednotenja in izboljševanja uspešnosti postopkov ravnanja s tveganji in obvladovanja tveganj. Naloge dajanja zagotovil ter svetovalne naloge izvaja na podlagi strokovnih in etičnih pravil s področja notranjega revidiranja.

Skupina redno kvartalno poroča o izvedenih aktivnostih s področja upravljanja tveganj revizijski komisiji NS, NS in v letu 2023 SDH.